

Maßnahmen zum Schutzkonzept des SC Altenrheine e.V.

Version 3 – 22.02.2025 – Jörg Stein – Antonius Wolters

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



Folgende Maßnahmen setzen wir hierzu um:

- Definitionen der Gewaltformen
- Sensibilisierung der Trainer/innen, Übungsleiter/innen und Gruppenhelfer/innen des Vereins
- Einrichtung von Ansprechpartnern
- Erweitertes Führungszeugnis
- Ehrenkodex
- Beschwerdemanagement
- Intervention
- Öffentlichkeitsarbeit (nach außen und innen)
- Notfallplan

Maßnahme	Beschreibung
Definitionen der Gewaltformen	Ist im Schutzkonzept hinterlegt.
Sensibilisierung der Trainer/innen, Übungsleiter/innen und Gruppenhelfer/innen des Vereins	<p>Info an die Trainer, dass das Konzept auf der Website einsehbar ist. -> ab 23.03.2025</p> <p>2 Termine zur Auswahl anbieten und dann an diesem Termin vorstellen: Sa. 12.04.2025 und Sa. 26.04.2025 zu jeweils 09:30h für 1 Stunde</p> <p>Neue Mini-Kicker/ Neues Kind: Hinweis auf der Vereinsanmeldung</p> <p>Neue Trainer: Einzelgespräch mit Hinweis auf das Schutzkonzept beim Unterschreiben des Ehrenkodexes und Vorlage des Führungszeugnisses.</p>
Einrichtung von Ansprechpartnern	<p>Hierarchie:</p> <p style="text-align: center;">Vorstand: Vorsitzender Fußball Junioren: Abteilungsleiter</p> <p style="text-align: center;">Zukünftig: Hallensport: A1 A2 Tennis: A1 A2 Ausdauer: A1 A2 Darts: A1 A2</p>
Erweitertes Führungszeugnis	Erstellen einer Anleitung für die Personengruppen. Wie erhalte ich kostenfrei ein erweitertes Führungszeugnis? Liste in die Cloud -> Alex B. Sanktionen definieren -> Antonius, Jörg, Thomas, Heidi
Ehrenkodex	<ul style="list-style-type: none"> - Ehrenkodex publizieren – Im Rahmen der Vorstellung des Konzeptes - Unterschreiben lassen und dokumentieren
Beschwerdemanagement	Erstellen eines Prozesses mit den Stufen: <ol style="list-style-type: none"> 1. Beschwerdeannahme (Trainer oder Abteilungsleiter, Vorstand) 2. Bearbeitung und Entscheidung (Vorstand, Abteilungsleiter, Jörg -> Erfahrung sammeln) 3. Rückmeldung an Betroffenen (wie bei Punkt 2) 4. Dokumentation und Auswertung
Intervention	Ist im Schutzkonzept bereits hinterlegt.
Öffentlichkeitsarbeit	Ist im Schutzkonzept 3.8. beschrieben.
Deadline Trainer und Betreuer	31.07.2025 (3 Monate Vorlauf)